

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель главного управления
по физической культуре и спорту
г. Красноярск



В.А. Черноусов

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ
«СШОР им. В.Г. Путинцева»



Н.Н. Захаров

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева»
(МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»)
на **2020-2024** гг.

г. Красноярск
2020

СОДЕРЖАНИЕ:

Введение.....	3
1.Паспорт программы развития.....	4
2. Анализ текущей ситуации.....	6
2.1.Информационная справка.....	6
2. 2.Управление учреждением.....	7
2.3. Кадровое обеспечение.....	8
2.4. Общая характеристика лиц проходящих спортивную подготовку..	9
2.5. Организация тренировочного процесса.....	10
2.6.Результативность.....	13
2.7. Методическое обеспечение.....	17
3.Цели и задачи программы.....	19
4.Финансово-экономическое обоснование мероприятий.....	19
5.Развитие материально-технической базы на 2020-2024гг.....	20
6. Ожидаемые результаты.....	21
6.1 Практическая реализация.....	21
6.2. Показатели ожидаемых результатов.....	23
7. Заключение.....	25

Введение

Комплекс мероприятий по развитию является документом, определяющим стратегию и тактику развития видов спорта, культивируемых в МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева», подготовки сборных команд города, финансирование, материально-техническое, кадровое и методическое обеспечение, разработку принципов отбора кандидатов в составы сборных команд Красноярского края из числа одаренных спортсменов МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева».

Комплекс мероприятий по развитию разработан на основе анализа работы учреждения, материально-технического оснащения всех отделений, методического и медицинского обеспечения, динамики спортивных результатов сезона 2015-2019гг.

Комплекс мероприятий по развитию разработан для создания современных условий подготовки спортсменов, модернизации тренировочного и соревновательного процессов 2020-2024 гг., с целью успешного выступления красноярских спортсменов на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

Следует отметить, что внедрение в практику отраслевой работы федеральных стандартов подготовки по видам спорта (далее ФССП) является важным шагом на пути развития всей системы спортивной подготовки (далее СП) и подготовки спортивного резерва в России. ФССП предназначены для обеспечения: единства основных требований к спортивной подготовке на всей территории РФ; планомерности осуществления СП, подготовка спортсменов высокого класса для спортивных сборных команд Красноярского края, в том числе спортивных сборных команд РФ.

Программа развития МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» является важнейшим документом, дающим развёрнутую характеристику обозримых перспектив развития учреждения как целостного учреждения нового типа.

Существует ряд нерешенных проблем, которые мешают развитию учреждения:

- недостаточное материально-техническое обеспечение спортивной школы;
- СШОР имеет в оперативном управлении одну собственную спортивную базу по двум видам спорта, культивируемым в учреждении.

В соответствии с этим предложена настоящая Программа развития. В наиболее общем плане она определяет стратегию развития спортивной школы на период 2020-2024 годы, а также необходимые для этого ресурсы (кадровые, методические, экономические и т.п.).

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева»
(МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»)

Полное наименование программы	Программа развития организации на 2020-2024гг
Разработчики программы:	Коллектив отдела спортивной подготовки МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева».
Исполнители программы:	Администрация, тренерский коллектив, спортсмены, родители, спортивная общественность.
Методические основы разработки программы:	Федеральный закон РФ от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ»; Приказ Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»; Федеральные стандарты спортивной подготовки по видам спорта: альпинизм и скалолазание; Устав МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева».
Основные этапы и формы обсуждения программы	Первый этап – август, 2019 года Разработка текста программы: – проведение диагностической работы; – сбор информации о возможных проблемах; – определение целей МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»; – обоснование концепции развития МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»; – пути реализации идей развития учреждения; – разработка вариантов решения проблем. Второй этап – сентябрь, 2019 года Обсуждение текста программы: – анализ и оценка результативности деятельности МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»; – определение возникающих рисков при планировании стратегии; – определение возможных вариантов решения по каждой подзадаче и подсистеме МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»; – согласование проекта программы с главным управлением по физической культуре, спорту и туризму администрации г. Красноярска. Третий этап – октябрь, ноябрь, 2019 года Согласование программы:

	согласование программы с учредителем Четвертый этап – декабрь 2019 года Ознакомление с программой трудового коллектива: реализация рабочего плана программы развития.
Кем принята программа:	Тренерский совет, протокол № 12 от 05.12.2019
С кем согласована программа:	Главное управление по физической культуре и спорту администрации г. Красноярск
Цель Программы:	а) спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по олимпийским видам спорта скалолазание; б) спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по неолимпийским видам спорта альпинизм.
Задачи Программы:	1. Подготовка спортсменов высокого класса. 2. Совершенствование методического, программного, информационного обеспечения тренировочного и соревновательного процессов. 3. Развитие положительной мотивации занимающихся для достижения высоких спортивных результатов. 4. Создание благоприятных условий для работников СШОР.
Приоритетные направления деятельности	а) спортивная подготовка по олимпийскому виду спорта скалолазание; б) спортивная подготовка по неолимпийскому виду спорта альпинизм; в) организация и обеспечение подготовки спортивного резерва; д) организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд Красноярского края.
Срок действия программы:	2020-2024 гг.
Ожидаемые конечные результаты:	Улучшение материально-технической базы Учреждения. Улучшение спортивных результатов занимающихся Учреждения.
Система организации управления и контроля за	1. Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет администрация учреждения. 2. Результаты мониторинга обсуждаются на заседании

исполнением программы:	Тренерского совета МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева». 3. Ежегодное уточнение перечня мероприятий, целевые показатели и затраты по мероприятиям, их механизмом и исполнителями. 4. Коррекция программы развития на основе мониторинга эффективности работы по ее внедрению. 5. Оценка эффективности реализации программы развития. 6. Контроль за выполнением программы осуществляется главным управлением по физической культуре и спорту администрации г. Красноярска.
Источники финансирования:	Объемы и источники финансирования мероприятий программы устанавливаются ежегодно после утверждения годового плана работы в пределах имеющихся бюджетных и внебюджетных средств.

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

2.1. Информационная справка о МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»

Дата основания учреждения 01 марта 1996 года.

Место нахождения (фактический и юридический адрес): 660003, г. Красноярск, ул. Академика Павлова, 5. тел. (391) 235-74-01, e-mail: sdushorcl@mail.ru.

Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом: муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева». Сокращенное наименование: МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева».

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Красноярск. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет администрация города Красноярска.

Органом администрации города Красноярска, координирующим деятельность Учреждения, а также осуществляющим отдельные функции и полномочия учредителя, переданные данному органу в соответствии с правовыми актами города, является главное управление по физической культуре и спорту администрации города Красноярска (660049, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Марковского, 49)

Спортивную школу с января 2010 года возглавляет Захаров Н.Н.

В марте 2010 года в СШОР открылось новое отделение по виду спорта альпинизм.

В учреждении реализуются программы спортивной подготовки по культивируемым видам спорта: альпинизм и скалолазание. Контингент занимающихся составляет 213 человек.

За время существования спортивной школы подготовлены: 5 заслуженных мастеров спорта России, 16 мастеров спорта России международного класса, 73 мастера спорта России, 401 кандидат в мастера спорта. Ежегодно треть сборной команды России составляют спортсмены СШОР, которые достойно представляют нашу страну на международном уровне.

2.2. Управление МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»

Управление учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения.

Непосредственное руководство учреждением осуществляет директор, назначаемый учредителем. Общее руководство тренерской деятельностью осуществляет тренерский совет, деятельность которого осуществляется в соответствии с Положением о тренерском совете. Основными задачами тренерского совета являются совершенствование тренировочного процесса в Учреждении и внедрение в практическую деятельность тренеров новых достижений в области спорта.

Организационная структура управления



Перевод учреждения в режим новой стратегии развития обеспечивается созданием банка информации, который постоянно обновляется. С учётом этого строится анализ, планирование, контроль и регулирование деятельности коллектива. Таким образом, внутреннее управление представляет собой целенаправленное взаимодействие, сотрудничество всех участников

тренировочного процесса по достижению поставленных перед коллективом целей.

В настоящее время возникла необходимость создания такой организационной структуры и системы управления, которые бы учитывали инновационный характер деятельности учреждения и позволили бы включить в управление и самоуправление участников, задействованных в процессе реализации программ спортивной подготовки и подготовки спортивного резерва. Это связано с увеличением объёмов работ и изменениями в содержании деятельности учреждения.

2.3. Кадровое обеспечение

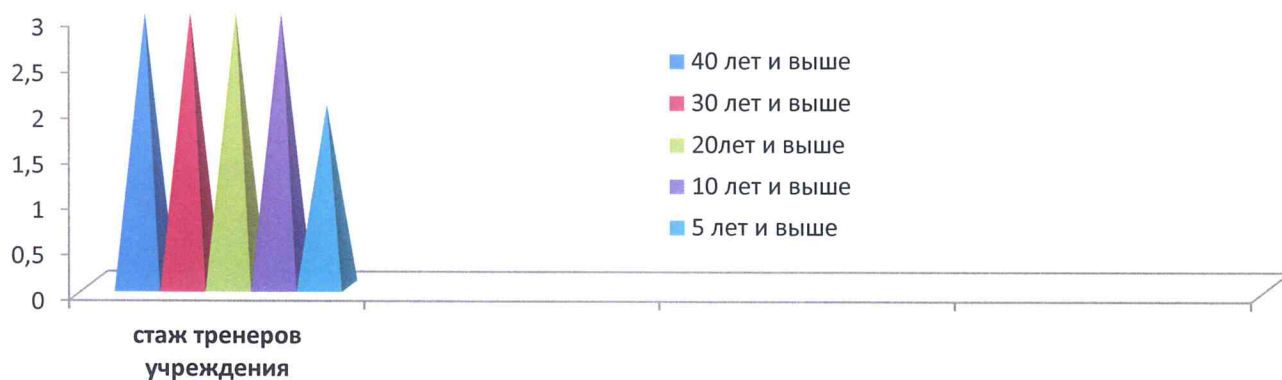
В МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» работает квалифицированный тренерский коллектив, способный обеспечить высокий уровень подготовки спортивного резерва, создать условия для эффективной реализации программ спортивной подготовки по видам спорта: альпинизм и скалолазание.

Кадровый потенциал учреждения, его профессионализм, опыт тренерской деятельности и творческой установки способен обеспечить подготовку высокого качества и в максимальной мере развивать природные способности, одаренность, индивидуальность занимающихся.

Коллектив МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева», осуществляющий спортивную подготовку, состоит из 14 человек: директор, заместитель директора по спортивной подготовке, два инструктора-методиста и 10 тренеров, из которых высшее образование имеют 13 человек (93%), средне-профессиональное образование – 1 человек (7%), 4 человека имеют звание «Заслуженный тренер России».



Имеют стаж работы по профессии 40 лет и выше – 3 человека, 30 лет и выше – 3 человека, 20 лет и выше – 3 человека, 10 лет и выше – 3 человека, от 5 до 10 лет – 2 человека.



Одним из ресурсов школы является ее кадровый потенциал. Важным вопросом кадрового обеспечения деятельности школы является проблема сохранности и подбора новых кадров. В этой связи целесообразно организовать целевую подготовку к тренерской деятельности выпускников школы, которые хорошо знают ее традиции и смогут легко влиться в коллектив. Большую роль играет наставничество и соавторство. Опытные тренеры передают свой опыт и знания молодым специалистам. Работа с учебными заведениями по проведению педагогической практики с их студентами, отбор лучших из них для работы в спортивной школе.

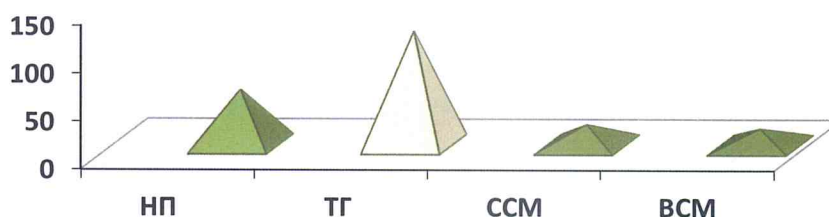
Кадровый состав администрации СШОР, его теоретическая подготовка позволяет обеспечивать общее руководство тренировочным и методическим процессом. Заместитель директора по спортивной подготовке и инструкторы-методисты реализуют, прежде всего, оперативное управление тренировочным процессом и осуществляют мотивационную, информационно-аналитическую, планово-прогностическую, организационно-исполнительную, контрольно-регулирующую и оценочно-результативную функции.

Базовым компонентом управления является организация получения объективной информации о реальном положении дел, что является неотъемлемой частью осуществления внутреннего контроля за результатами реализации программ спортивной подготовки.

2.4. Общая характеристика лиц, проходящих спортивную подготовку

В 2020 году в учреждении укомплектовано 213 человек и 27 тренировочных групп по программам спортивной подготовки.

Наименование	Отделение скалолазания				Всего чел./групп
	НП	ТГ	ССМ	ВСМ	
Количество человек на соответствующем этапе подготовки	57	113	21	11	202/25
Отделение альпинизма					
Количество человек на соответствующем этапе подготовки		5		6	11/2
Всего человек по учреждению по этапам подготовки	57	118	21	17	213/27



2.5. Организация тренировочного процесса

Организация тренировочного процесса в учреждении представляет собой специально организованную деятельность тренеров и спортсменов, направленную на решение задач по подготовке спортивного резерва и реализации программ спортивной подготовки. Данная деятельность регламентируется:

- тренировочными планами в соответствии с программами по спортивной подготовке по видам спорта: альпинизм и скалолазание;
- календарем спортивно-массовых мероприятий;
- расписанием тренировочных занятий;

Основными формами тренировочного процесса являются:

- групповые и индивидуальные тренировочные и теоретические занятия;
- работа по индивидуальным планам;
- тренировочные сборы;
- участие в спортивных соревнованиях и мероприятиях;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль;
- система спортивного отбора и спортивной ориентации.

На базе учреждения реализуются следующие программы спортивной подготовки:

- программа спортивной подготовки по альпинизму (реализация с 10 лет);
- программа спортивной подготовки по скалолазанию (реализация с 10 лет).

Спортивная подготовка осуществляется в соответствии с годовым тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели. Сроки начала и окончания тренировочного процесса зависят от календарного плана спортивных соревнований, периодизации спортивной подготовки.

Структура системы многолетней спортивной подготовки состоит из следующих этапов: этап начальной подготовки, тренировочный этап (этап спортивной специализации), этап совершенствования спортивного мастерства, этап высшего спортивного мастерства. Результатом реализации программы спортивной подготовки является:

На этапе начальной подготовки:

- формирование устойчивого интереса к занятиям спортом;
- формирование широкого круга двигательных умений и навыков;
- освоение основ техники по избранному виду спорта;
- всестороннее гармоничное развитие физических качеств;
- укрепление здоровья спортсменов;
- отбор перспективных юных спортсменов для дальнейших занятий по виду спорта.

На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации):

- повышение уровня общей и специальной физической, технической, тактической и психологической подготовки;
- приобретение опыта и достижение стабильности выступления на официальных спортивных соревнованиях по избранному виду спорта;
- формирование спортивной мотивации;
- укрепление здоровья спортсменов.

На этапе совершенствования спортивного мастерства:

- повышение функциональных возможностей организма спортсменов;
- совершенствование общих и специальных физических качеств, технической, тактической и психологической подготовки;
- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов на региональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях;
- поддержание высокого уровня спортивной мотивации;
- сохранение здоровья спортсменов.

На этапе высшего спортивного мастерства:

- достижение результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации;
- повышение стабильности демонстрации высоких спортивных результатов во всероссийских и международных официальных спортивных соревнованиях.

Тренировочный процесс осуществляется соответственно этапам подготовки.

Продолжительность этапов, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы устанавливается в соответствии с программами по видам спорта.

Система подготовки спортсменов в целом представляет собой многолетний, круглогодичный, специально организованный и управляемый процесс тренировки соответственно индивидуальным особенностям спортсмена.

Физиологические закономерности развития спортивной формы (наилучшей готовности к спортивным достижениям) предполагают деление тренировочного процесса на периоды, этапы, мезо- и микроциклы.

Это обусловлено четырьмя факторами:

- необходимостью участвовать в определенных календарных соревнованиях;
- характером вида спорта;
- уровнем подготовленности спортсмена;
- индивидуальностью развития его спортивной формы.

Недельная тренировочная нагрузка в зависимости от этапа подготовки и года подготовки составляет:

- на этапе начальной подготовки – 6-8 часов,
- на тренировочном этапе – 12-16 часов,
- на этапах спортивного совершенствования – 21 час.
- на этапах высшего спортивного мастерства – 24 часа.

Порядок комплектования тренировочных групп и режим тренировочной работы установлены в соответствии с нормативно-правовыми основами, регулирующими деятельность спортивных школ, и Уставом учреждения.

Условия зачисления в группы на каждый этап подготовки и период подготовки на каждом из них определяется программой спортивной подготовки.

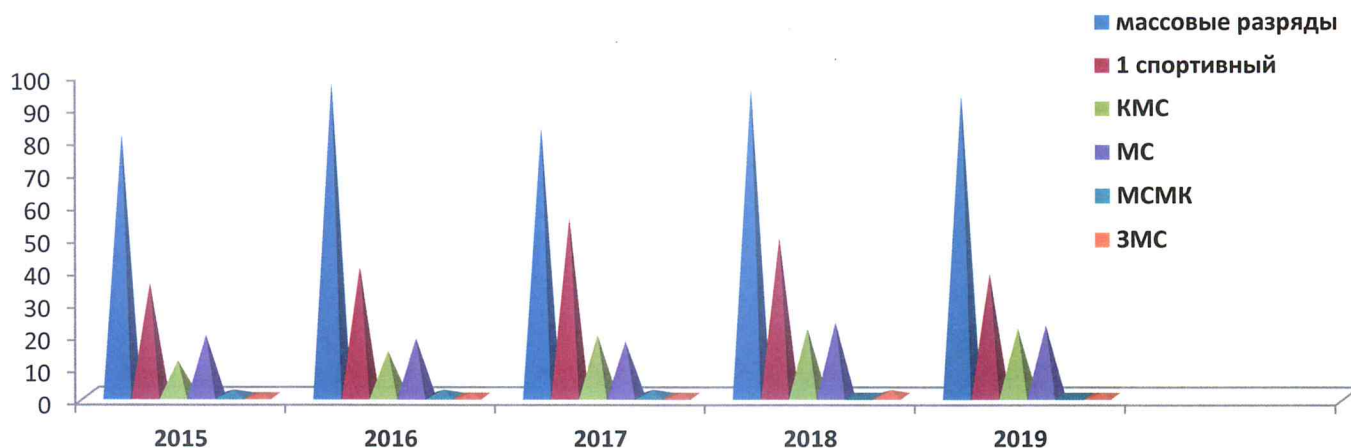
Несмотря на определенные достижения в тренировочном и соревновательных процессах и относительно стабильную динамику развития учреждения, имеется ряд проблем, связанных со стратегией развития школы. Дальнейшее развитие МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» и достижение поставленной цели как раз и предполагает их решение.

К числу объективных противоречий относятся следующие;

1. Недостаточное финансирование спортивной школы для приобретения качественного инвентаря и выездного календаря спортивных мероприятий.
2. Отсутствие собственной тренировочной базы, в связи с чем спортивной школе приходится арендовать спортивные объекты, не имея возможности их модернизировать, внедрять современное оборудование.
3. Низкая заработная плата молодых тренеров вынуждает их искать дополнительные источники дохода.
4. Отсутствие средств, для строительства собственной тренировочной базы.
5. Недостаточное обеспечение имеющихся программ методическими материалами для тренерского состава.

2.6. Результативность

Таблица спортсменов разрядников в периоды 2015-2019гг

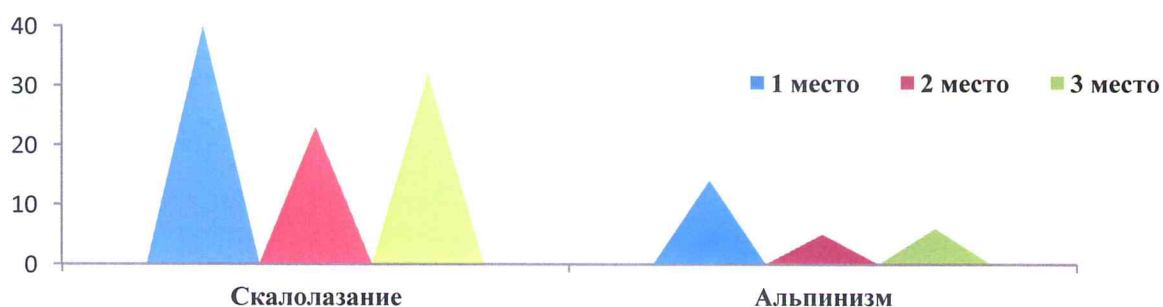


2015 год

В сборную команду Красноярского края по скалолазанию входят 42 человека, в сборную РФ – 14 человек.

В сборную команду Красноярского края по альпинизму входят 10 человек, в сборную РФ – 6 человек.

№	Уровень соревнований	Скалолазание	Альпинизм	Всего
1	Всероссийские соревнования	91	20	111
2	Международные соревнования	4	5	9
Итого:		95	25	120

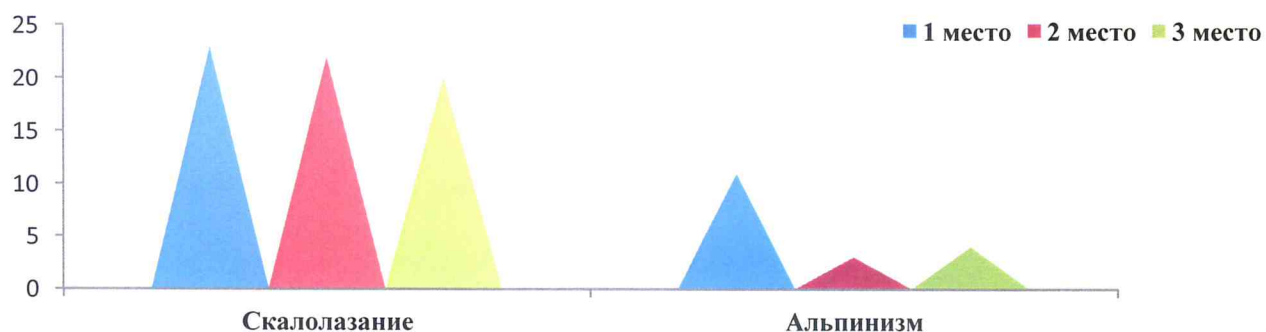


2016 год

В сборную команду Красноярского края по скалолазанию входят 63 человека, в сборную РФ – 18 человек.

В сборную команду Красноярского края по альпинизму входят 8 человек, в сборную РФ – 6 человек.

№	Уровень соревнований	Скалолазание	Альпинизм	Всего
1	Всероссийские соревнования	58	13	71
2	Международные соревнования	7	5	12
Итого:		65	18	83

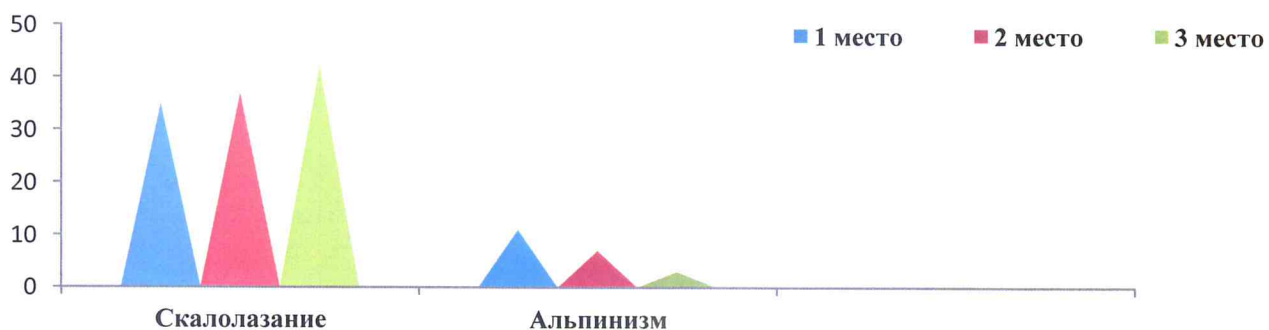


2017 год

В сборную команду Красноярского края по скалолазанию входят 54 человека, в сборную РФ – 18 человек.

В сборную команду Красноярского края по альпинизму входят 9 человек, в сборную РФ – 6 человек.

№	Уровень соревнований	Скалолазание	Альпинизм	Всего
1	Всероссийские соревнования	89	19	108
2	Международные соревнования	25	2	27
Итого:		114	21	135

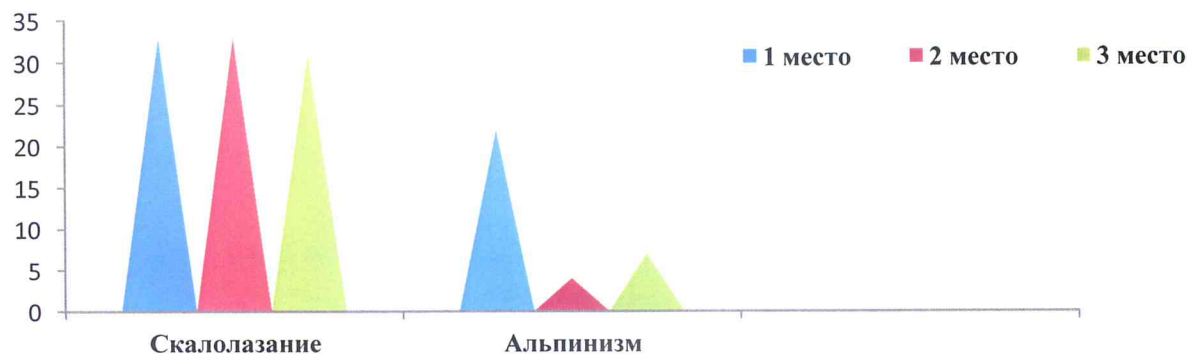


2018 год

В сборную команду Красноярского края по скалолазанию входят 73 человека, в сборную РФ – 20 человек.

В сборную команду Красноярского края по альпинизму входят 12 человек, в сборную РФ – 9 человек.

№	Уровень соревнований	Скалолазание	Альпинизм	Всего
1	Всероссийские соревнования	91	31	122
2	Международные соревнования	6	2	8
Итого:		97	33	130

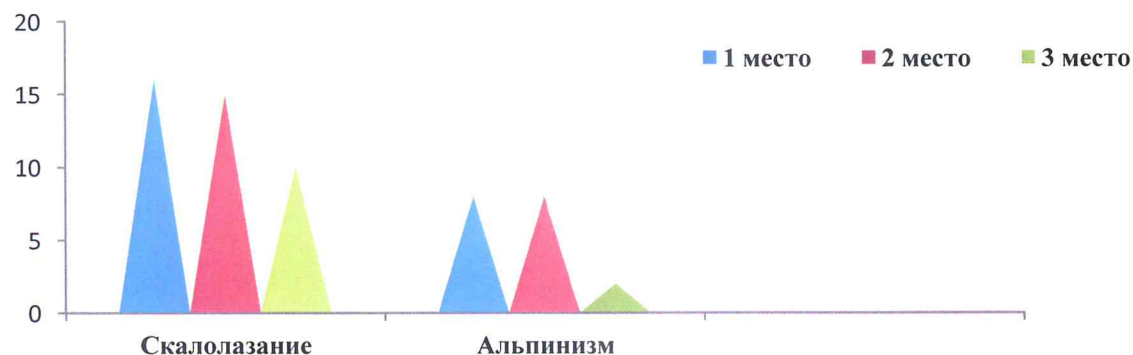


2019 год.

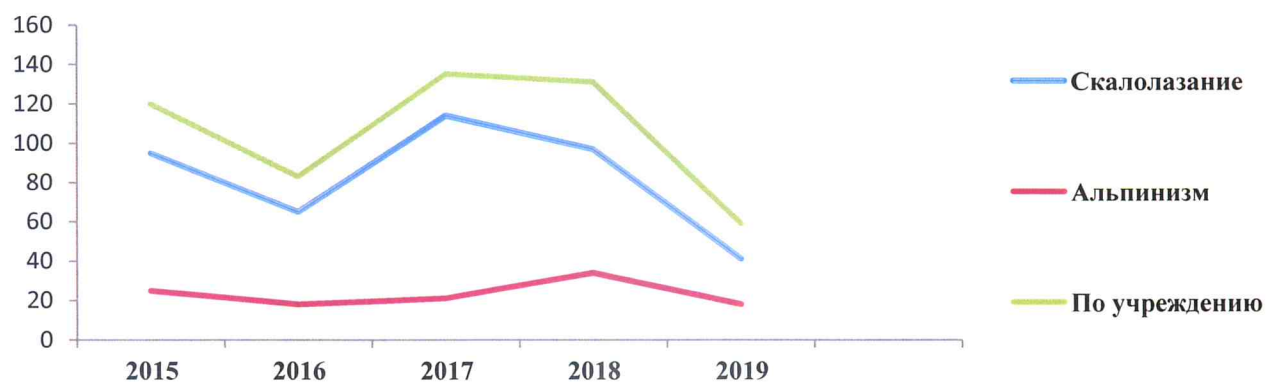
В сборную команду Красноярского края по скалолазанию входят 65 человек, в сборную РФ – 24 человека.

В сборную команду Красноярского края по альпинизму входят 10 человек, в сборную РФ – 9 человек.

№	Уровень соревнований	Скалолазание	Альпинизм	Всего
1	Всероссийские соревнования	39	16	55
2	Международные соревнования	2	2	4
	Итого:	41	18	59

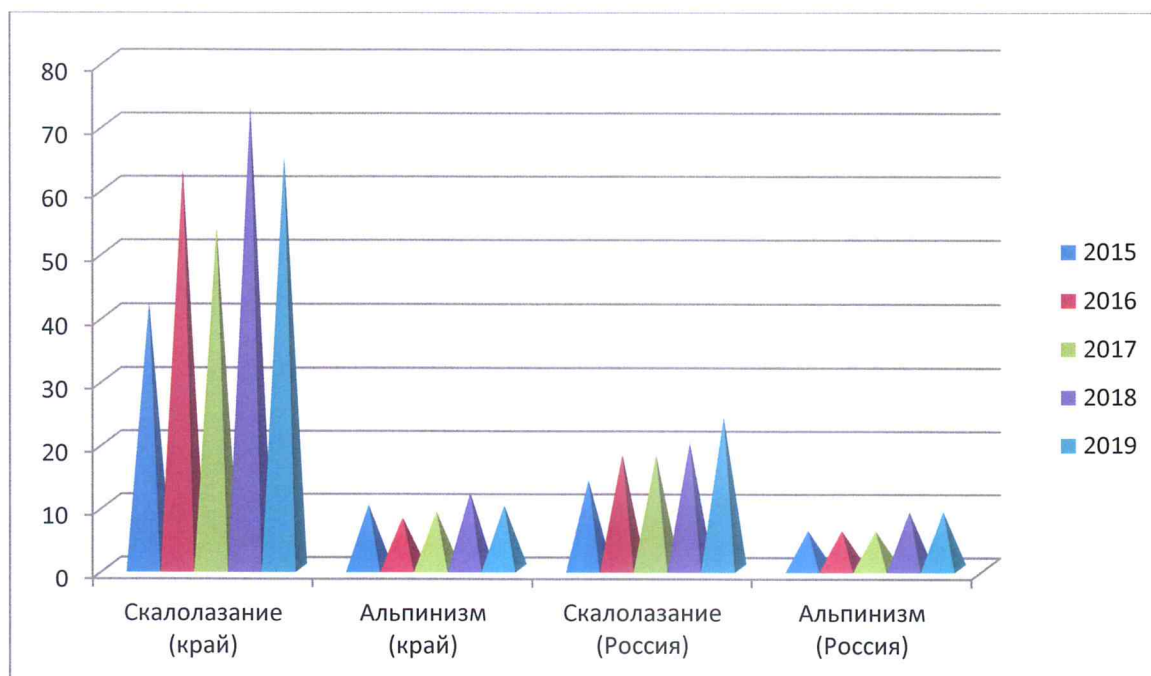


Общее число медалей



Показатель сборных команд

№	Вид спорта	2015	2016	2017	2018	2019
1	Скалолазание (край)	42	63	54	73	65
2	Альпинизм (край)	10	8	9	12	10
3	Скалолазание (Россия)	14	18	18	20	24
4	Альпинизм (Россия)	6	6	6	9	9



Для формирования эффективной системы подготовки спортивного резерва в учреждении необходимо следующее:

- осуществление централизованной подготовки сборных команд Красноярского края;
- выявление лучших спортсменов в каждой возрастной категории;
- выстраивание отношений с федерациями Красноярского края по альпинизму и скалолазанию;
- работа с федерацией скалолазания и альпинизма России по вопросам подготовки спортсменов в составах сборных команд России;
- разработка календарного плана спортивных мероприятий;
- определение мест проведения тренировочных сборов спортсменов;
- проведение мониторинга и анализа выступлений спортсменов в соревнованиях.

N п/п	Объект контроля	сроки	ответственные
1	Стабильность состава спортсменов.	2 раза в год	Зам. директора, инструкторы-методисты
2	Уровень потенциальных возможностей спортсменов в культивируемых видах спорта.	2 раза в год	Тренеры
3	Навыки гигиены и самоконтроля, здорового образа жизни.	в течение года	Тренеры
4	Уровень усвоения основ техники избранного вида спорта	в течение года	Тренеры
5	Динамика роста индивидуальных показателей физической подготовленности воспитанников.	в течение года	Тренеры
6	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности спортсменов в соответствии с индивидуальными особенностями.	2 раза в год	Зам. директора, инструкторы-методисты, тренеры
7	Уровень освоения объёмов тренировочных нагрузок.	2 раза в год	Зам. директора, инструкторы-методисты, тренеры
8	Состояние здоровья, уровень физической подготовленности спортсменов.	в течение года	Врач, тренеры
9	Выполнение нормативов спортивных разрядов	в течение года	Тренеры

2.7. Методическое обеспечение программ спортивной подготовки

Деятельность МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» находится в прямой зависимости от кадрового потенциала, в связи с чем возрастает роль методической службы учреждения.

В настоящее время методическая работа в СШОР ведется заместителем директора по спортивной подготовке и инструкторами-методистами, перед которыми встаёт множество проблем, касающихся отбора, систематизации, накопления, разработки и внедрения необходимой научной и методической информации, повышения профессионального мастерства тренеров.

Сегодняшняя ситуация в спорте требует систематизированного, научного и профессионального подхода в ведении методической работы в любом учреждении спортивной направленности. Всё это диктует необходимость совершенствования и реконструкции методической службы.

На основе анализа деятельности СШОР можно отметить следующие положительные стороны в методической работе:

- разрабатываются подходы к созданию системы обеспечения профессионального роста тренерских кадров, а именно: обмен опытом тренеров, обучение через семинары, лекции, практическую работу с тренерами, тренерские советы;
- тренировочный процесс обеспечен программными материалами, разработаны программы спортивной подготовки по альпинизму и скалолазанию.

В то же время в методической работе СШОР имеются недостатки:

- 1) недостаточный уровень базовой методической подготовки тренеров;
- 2) низкий уровень оперативного информирования тренеров по вопросам инноваций в сфере методической деятельности и тренерского анализа;
- 3) слабая система отслеживания влияния методической деятельности на состояние и результативность тренировочного процесса.

Подобное состояние дел обусловлено недостаточным развитием в СШОР методической работы. Таким образом, современная ситуация в спорте: перестройка основ деятельности СШОР, изменение их статуса и задач, новые требования к ним со стороны государства, лиц проходящих спортивную подготовку и родителей придает особую актуальность реорганизации методической работы в учреждении.

В настоящее время, в число задач методической работы входят следующие:

- методическое обеспечение развития учреждения;
- развитие творческого потенциала тренеров, выявление и обобщение опыта их работы, доведение его до сотрудников;
- решение задач по разработке и внедрению новых технологий тренировочного процесса;
- подъем качества подготовки спортивного резерва в условиях реализации федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Создание условий для сохранения и укрепления здоровья спортивного резерва: целью Программы является создание благоприятных условий для сохранения и укрепления здоровья спортсменов, развитие осознанных потребностей у всех слоев населения в систематических занятиях физической культурой и спортом.

Для реализации цели необходимо решение следующих задач:

- развитие и совершенствование здоровьесберегающих и здоровьеразвивающих технологий в учреждении;
- оснащение материально-технической базы СШОР;
- создание безопасных условий для ведения тренировочного процесса;
- оптимизация системы организации медицинского обслуживания занимающихся СШОР посредством совместной деятельности с Центром ЛФК и спортивной медицины и Красноярским Краевым врачебно-физкультурным диспансером;
- организация тренировочного процесса с учетом индивидуальных, возрастных, гендерных особенностей детей и подростков, а также с учетом требований спортивных программ по видам спорта;
- организация тренировочного процесса с учетом соблюдения уровня физической подготовленности;
- организация оздоровления занимающихся в спортивных лагерях.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Сегодня спорту принадлежит значительная роль в воспитании молодого поколения страны. Спорт является важным социальным фактором в деле формирования человека.

Целью Программы является создание оптимальных условий, направленных на повышение качества реализации программ спортивной подготовки, одной из составляющей которых является формирование резерва талантливых и перспективных детей:

- а) спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по олимпийским видам спорта: скалолазание;
- б) спортивная подготовка в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по неолимпийским видам спорта: альпинизм.

Задачи для достижения указанной цели:

- развитие положительной мотивации занимающихся к совершенствованию в избранном виде спорта и достижению высоких результатов;
- организация работы с одаренными детьми с целью профессионального роста;
- подготовка спортсменов высокого класса;
- подготовка кандидатов для сборных команд Красноярского края и России;
- обеспечение методической, информационной и технологической готовности тренеров к решению проблемы по выявлению и подготовки одарённых и талантливых детей;
- повышение уровня психологического сопровождения одарённых детей;
- создание благоприятных условий для работников СШОР.

4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПЛАНА

Финансирование МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» осуществляется в соответствии с муниципальным заданием, утвержденным учредителем.

МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» на 2020-2024 годы выделены лимиты бюджетных ассигнований.

Процесс финансирования МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» осуществляется за счет средств городского бюджета в виде:

– *субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ):*

- 2020 г. – 19 781,45 тыс. рублей;
- 2021 г. – 19 781,45 тыс. рублей;
- 2022 г. – 19 781,45 тыс. рублей.

– *субсидии бюджетным учреждениям на иные цели:*

- 2020 г. – 0 тыс. рублей;
- 2021 г. – 0 тыс. рублей;
- 2022 г. – 0 тыс. рублей.

Бюджетные средства в финансовом году используются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» вправе привлекать в порядке, установленном законодательством РФ, Уставом дополнительные финансовые средства, в том числе за счёт реализации предоставления физическим лицам физкультурно-оздоровительных услуг, оказываемых на платной основе, не относящейся к основным видам деятельности, таких как физкультурно-оздоровительная деятельность с целью улучшения физического состояния населения города и обеспечения физического комфорта.

Финансовые средства МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева», переданные учредителем, используются в соответствии с уставом МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева».

Бюджетное финансирование предназначено для выплаты заработной платы и иных начислений, выплату пособий, оплату коммунальных платежей и прочих расходов и услуг, текущий ремонт, приобретение основных средств и материальных запасов, оплату услуг связи. За счет средств бюджета производится финансирование проведения спортивных мероприятий согласно календарному плану.

Расходование средств осуществляется в соответствии с законодательными актами РФ, администрации города Красноярска, локальными актами учреждения.

Бухгалтерский учёт осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», приказом Минфина России от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению», приказом Минфина России от 16.12.2010 № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению».

5. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ НА 2020-2024гг

Учреждение располагает инфраструктурой, позволяющей осуществлять тренировочный процесс на удовлетворительном уровне. Тренировочный процесс учреждения осуществляется на базе МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» (на праве оперативного управления), расположенного по адресу: ул. Академика Павлова, 5. В помещении имеются: 2 скальных тренажера, зал ОФП, тренажерный зал, методический кабинет, 4 раздевалки, 4 душевых комнаты, комната для хранения инвентаря, тренерская комната.

СШОР использует помещения на основании договоров безвозмездного пользования и сотрудничества:

- ЦЭС «Спортэкс» по адресу: о. Отдыха, 6 (гимнастический зал, боулдеринг-тренажер);
- МАОУ «Лицей № 11 по адресу: ул. Академика Вавилова, 37 (нежилое помещение № 5, комнаты № 2,4,7,12,13,16);

- МАУ «СШОР «Энергия» по адресу: ул. Богда, 91 (нежилое помещение №2, комнаты № 6-8; помещение № 4, комната № 12);
- МСК «Арена. Север» по адресу: ул. 9 Мая, 74 (скалодром);
- МСК «Радуга» по адресу: ул. Е. Стасовой, 49л (скалодром).

Время, выделяемое для проведения тренировочных занятий по указанным договорам, недостаточно для осуществления качественного тренировочного процесса. В собственном помещении скальные тренажеры не соответствуют современным требованиям.

Решение задач совершенствования материально-технической базы является необходимой основой создания оптимальных условий для тренеров в их тренировочной деятельности.

Администрацией учреждения в целях совершенствования материально-технической базы предполагается осуществить: приобретение спортивного инвентаря и оборудования для реализации программ спортивной подготовки.

В наличии имеется необходимый спортивный инвентарь для оснащения тренировочного процесса, не соответствующий в полной мере требованиям ФССП по видам спорта.

Обеспечение инвентарем и оборудованием по таблице обеспеченности

Этап подготовки	% обеспечения инвентарем и оборудованием
Начальной подготовки	35%
Тренировочный	38%
Совершенствования спортивного мастерства	76%
Высшего спортивного мастерства	86%

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

6.1. Практическая реализация

Обновление тренировочной деятельности МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает осуществление следующего комплекса практических мероприятий:

1. Проведение подготовки тренеров, которая будет организована в виде цикла теоретических и практических занятий, в результате которых тренеры осознанно выберут определённую технологию для создания новой модели подготовки спортсмена (или её элементы), освоят её и смогут реализовывать на практике.

2. Совершенствование организации тренировочного процесса.

3. Освоение тренерами инновационных технологий, проведение диагностики реальных возможностей спортсменов учреждения, учёт их индивидуальных особенностей и интересов, корректировку темпов, методов, форм тренировочного процесса в зависимости от уровня физического, умственного, эмоционального развития спортсмена, а также его природных возможностей.

Обновление методической деятельности МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает внесение изменений в методическую работу СШОР, что в свою очередь обусловлено необходимостью реформирования учреждения.

Методическая деятельность должна быть нацелена на:

1. Рациональное и оперативное использование новых технологий, методик, приёмов и форм тренировочного процесса, обобщение опыта в решении проблем, возникающих при подготовке спортивного резерва.

2. Активное участие тренеров в совершенствовании тренировочного процесса, создание программ спортивной подготовки нового поколения, ведение работы со спортивным резервом.

В настоящее время уровень методической работы в СШОР не может быть признан удовлетворительным для учреждения, переходящего в режим инновационного развития. Обновить методическую работу означает поднять её на принципиально иной уровень. Речь в данном случае идёт о том, чтобы создать развитую методическую службу, отвечающую современным требованиям.

С этой целью нужно провести следующую работу:

1. Методическую работу целесообразно усовершенствовать в аналитико-диагностическом обеспечении тренировочного процесса СШОР, что требует организовать постоянный мониторинг тренировочного процесса, лиц проходящих спортивную подготовку, отслеживание проблем в процессе реализации новой модели подготовки спортсменов.

2. Обеспечение обновлений содержания и методов тренировочного процесса в соответствии с новой моделью учреждения, т.е. организовать постоянно действующую систему индивидуальных консультаций тренеров по вопросам создания и модернизации программ спортивной подготовки, использования новых приемов и методик.

3. Разработка методических рекомендаций по технологии осуществления тренерами работы с одаренными детьми в процессе тренировочной деятельности.

4. Разработка системы оперативного информирования тренеров по вопросам инноваций и передового опыта в сфере ФКиС.

5. Создание условий для постоянного повышения профессионального мастерства тренеров.

6. Разработка действенной системы распространения передового опыта тренеров в отделениях СШОР (мастер-классы, стажерские площадки, конкурсы профессионального мастерства и др.).

7. Организовать работу методической помощи тренерам по подготовке их выступлений на совещаниях, семинарах по проблемам в учреждении.

Намеченная реорганизация методической деятельности учреждения позволит добиться высокого качества тренировочного процесса, основанного на федеральных стандартах по видам спорта.

Кадровый потенциал МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает с одной стороны, максимальное

сохранение индивидуальности каждого тренера, с другой стороны – формирование сплочённой общности профессионалов-единомышленников, способной сообща решать проблемы обновления содержания и организации тренировочной деятельности СШОР.

Кроме того, тренер, работающий в СШОР, должен полностью разделять ценностную ориентацию и стратегическую линию деятельности своего учреждения, сохраняя при этом право на отстаивание своей позиции при обсуждении проблем жизнедеятельности учреждения и самостоятельность в выборе технологий и методик тренировочного процесса.

Важным вопросом кадрового обеспечения деятельности СШОР является проблема сохранности и подбора новых тренерских кадров. В этой связи целесообразно организовать целевую подготовку к тренировочной деятельности выпускников СШОР, которые хорошо знают её традиции и смогут легко влиться в коллектив.

В целях обеспечения стабильности коллектива целесообразно доработать систему поощрения тренеров и их лучших воспитанников за достижения определенных результатов, за непрерывный стаж работы в школе, за особые успехи в работе с родителями, за личный вклад в дело развития учреждения.

Управленческая деятельность МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» в соответствии с намеченными целью и задачами предполагает по существу работу в новом инновационном режиме по двум тенденциям: открытость и способность к поддержанию упорядоченности.

Проведенный анализ управленческих отношений СШОР показывает, что в этой сфере задачи обновления состоят в следующем:

1. Следует добиться большей четкости управленческой структуры, для чего необходимо осуществить определенное перераспределение функций, делегировать часть полномочий тренерскому составу, увеличив тем самым масштабы его участия в управлении.

2. Обеспечение взаимосвязи вертикальных и горизонтальных связей в управлении.

3. Расширение количества непосредственных субъектов управленческой деятельности, т.е. увеличение коллегиальности принятия управленческих решений, внесение коррективы в стиль руководства администрации в сторону его демократизации.

Практическое осуществление намеченных преобразований по основным направлениям деятельности СШОР приведет к постепенному формированию пространства, организованного как системная целостность и ориентированного на эффективную подготовку спортивного резерва.

6.2. Показатели ожидаемых результатов

Реализация программы развития МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» на 2020-2024гг должна способствовать повышению конкурентоспособности школы, ее привлекательности для всех субъектов тренировочного процесса.

МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» должно стать спортивным учреждением, обеспечивающим доступность и качества подготовки спортивного резерва, которому станет присуще высокое информационное, материально-техническое и нормативно-правовое обеспечение.

Учреждение должно быть полностью укомплектовано кадрами и продуктивно осуществлять деятельность по реализации программ спортивной подготовки по видам спорта альпинизм и скалолазание.

Реализация программы развития будет способствовать становлению спортивного резерва, способного пополнить ряды сборной команды Красноярского края и Российской Федерации.

Реализация Программы развития будет способствовать становлению спортсмена как компетентной, социально интегрированной личности, способной к полноценному и эффективному участию в общественной, профессиональной жизнедеятельности, способной к самосовершенствованию, самообразованию и саморазвитию.

Показатели достижения ожидаемых результатов:

- повышение рейтинга учреждения;
- отрицательная динамика заболеваемости лиц, проходящих спортивную подготовку;
- отсутствие спортсменов, имеющих вредные привычки, увеличение количества детей и подростков со сформированным позитивным мышлением, правильной личностной позицией в отношении употребления табака, наркотических средств и алкоголя;
- уменьшение случаев травматизма при проведении тренировочных занятий и соревнований;
- рост личных достижений спортсменов;
- увеличение количества спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства;
- увеличение количество спортсменов-разрядников;
- увеличение количества спортсменов, имеющих спортивное звание «Мастер спорта России»;
- увеличение числа спортсменов - членов сборной команды Красноярского края;
- увеличение числа спортсменов - членов сборной команды России;
- увеличение количества занимающихся, поступивших в ВУЗы по профильному обучению;
- увеличение числа тренеров, участвующих в профессиональных семинарах, конкурсах;
- формирование положительного имиджа тренера;
- расширение спектра инновационных технологий, используемых в подготовке спортсменов высокого класса;
- создание банка тренерского опыта в работе с одаренными детьми;
- создание системы целенаправленного выявления и отбора одаренных детей.

Процесс реализации программы развития школы на 2020-2024 гг. нацелен на поиск ответов на вопросы:

- Как обеспечить сохранение контингента занимающихся?
- Какие подходы могут быть положены в основу разработки методик для отслеживания влияния высоких нагрузок спортсменов на состояние их здоровья?
- Каковы механизмы целесообразного выстраивания тренировочного процесса и процесса совершенствования спортивного мастерства в школе в условиях реализации программ спортивной подготовки?
- Каким образом способствовать дальнейшему развитию у спортсменов таких социально важных ценностей, как здоровье, безопасность, будущая профессия, «патриотические чувства»?
- Каковы механизмы привлечения родителей к спортивной и воспитательной жизни учреждения?
- Как выстроить систему управленческого содействия тренерам школы в их профессиональной самореализации и самовыражении?
- Каковы направления использования инновационного потенциала тренеров школы для дальнейшего повышения ее рейтинга среди спортивной общественности г. Красноярска и Красноярского края?
- Как обеспечить дальнейшее развитие ИКТ (информационных и коммуникационных методик и технологий) - компетентности тренеров школы и их готовности к использованию в тренировочном процессе новых методик и технологий?
- Какими могут быть пути развития традиций во взаимодействии спортивной школы со сторонними организациями? Каким образом могут быть привлечены их усилия и поддержка к организации тренировочного и воспитательного процессов в учреждении?
- Каковы содержательные и процессуальные основания для выстраивания системы управления учреждением на основе современных информационных и коммуникационных технологий?

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Программа развития МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» на 2020-2024 годы может ежегодно анализироваться и редактироваться.

Изменения могут быть внесены исходя из современного состояния физической культуры и спорта, возникающих проблем в ходе реализации программы развития МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» на 2020-2024 годы.

Программа развития содержит материалы, отражающие уровень и состояние деятельности СШОР по следующим направлениям:

1. Управленческая деятельность.
2. Кадровое обеспечение.
3. Спортивная работа.
4. Методическая работа
5. Финансовое обеспечение

6. Материально техническое оснащение.

Проблемы деятельности СШОР способствуют разработке целей, задач и концепций развития на последующие годы. Разработанный план мероприятий по реализации программы развития 2020-2024 гг. будет способствовать достижению цели и результатов деятельности.

Мероприятия будут реализованы за счет бюджетных средств. Методы, средства и формы тренировочных процессов программы полностью соответствуют возрасту, интересам и потребностям лиц, проходящим спортивную подготовку.

В основе программы развития лежит учет индивидуальных особенностей спортсменов, соответствие нормам, регулирующим деятельность СШОР, обеспечение охраны здоровья спортсменов и тренеров, контроль нагрузки на тренировочных занятиях.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно в ноябре - декабре.

Все изменения рассматриваются на Тренерском совете в начале нового спортивного сезона, и утверждаются приказом директора МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 250795864576837559433845704902184217507778640366

Владелец Захаров Николай Николаевич

Действителен с 08.09.2025 по 08.09.2026