

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 5417 от 07.10.2024 г.

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева»

(МБУДО «СШОР им. В.Г. Путинцева»)

От работодателя:

И.о. директора МБУДО «СШОР  
им. В.Г. Путинцева»



А.А. Двойнова

2026 г.

От работников:

Представитель  
трудового коллектива  
МБУДО «СШОР им. В.Г.  
Путинцева»

Н.В. Вергейчик

« 31 » августа 2026 г.

М.П.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 54 17/1 от « 31 » 08 2026 г.

На основании Федерального закона от 09.04.2026 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации», Федерального закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», участниками Коллективного договора от 07.10.2024г. № 5417 - работодателем муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева» в лице исполняющего обязанности директора Двойновой Анны Александровны и представителем трудового коллектива Вергейчик Натальей Васильевной, было принято решение внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева» (далее - Правила):

1. Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева».

1.1. Пункт 2.4. раздела II «Прием на работу и увольнение» Правил дополнить предложением следующего содержания:

«Перечень лиц, которым не устанавливается испытание при приеме на работу, установлен в соответствии со статьёй 70 ТК РФ».

1.2. Пункт 5.21 раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» изменить и изложить в следующей редакции:

« 5.21. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год. Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с частью девятой статьи 99 ТК РФ.

Перечень категорий работников, продолжительность сверхурочной работы которых не должна превышать 120 часов в год, устанавливается в соответствии с частью седьмой статьи 99 ТК РФ.

Лица пенсионного и предпенсионного возраста, работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, привлекаются к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, в соответствии с частью восьмой статьи 99 ТК РФ.

2. В остальной части Правила остаются без изменений.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.09.2026г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550829925

Владелец Захаров Николай Николаевич

Действителен с 23.10.2025 по 23.10.2026