Отчет исполнения
мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева»
за 2 квартал 2022 год

Пункт плана МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 г.	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1	подпункт 1.1 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	План мероприятий по противодействию коррупции на 2022год утвержден приказом директора МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» 09.02.2022 № 16. Размещен 10.02.2022г. на официальном сайте http://skala24.ru в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции»	
2	подпункт 1.2 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Информация о выполнении планов по противодействию коррупции размещена на официальном сайте http://skala24.ru в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» - за 1 кв.2022г. –04.02.2022г. - за 2 кв. 2022г. – 04.07.2022г.	
6	подпункт 1.3 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	09.02.2022г. информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена на официальном сайте http://skala24.ru в подразделе «Обратная связь» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в фойе учреждения. Сообщений в отчетный период не поступало.	
9	подпункт 2.1 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	1) 27.04.2022 г. на основании внесения изменений постановлением администрации города Красноярска от 15 марта 2022 г. № 218 «О внесении изменений в правовые акты администрации города» в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, утвержденное постановлением	

		администрации города от 27.01.2010 № 12 внесено изменение в Положения об оплате труда работников МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» от 29.05.2020г. в «П.6.5. Количество должностных окладов руководителя Учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, составляет до 31,8 в год без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» 2) 17.06.2022 на основании решения Красноярского городского Совета депутатов от 21.12.2021 № 15-208 «О бюджете города на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», предусмотренной Законом Красноярского края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» внесены изменения в Приложение № 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» Положения об оплате труда работников МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» от 29.05.2020г.	
10	подпункт 2.2 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в отчетный период не поступало	
11	подпункт 2.3 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало	
12	подпункт 2.4 пункта II плана мероприятий по противодействию	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в отчетном периоде не поступало	

	коррупции Красспорта		
13	подпункт 2.5 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Регламент оказания муниципальных услуг по олимпийским видам спорта от 10.01.2019г, Регламент оказания муниципальных услуг по не олимпийским видам спорта от 10.01.2019г предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам поддерживается в актуальном состоянии. Изменения не вносились в связи с отсутствием необходимости.	
14	подпункт 2.6 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	В соответствии с планом мероприятий повышение квалификации по противодействию коррупции в отчетном периоде не проводилось. Сотрудник ответственный за работу по противодействию коррупции прошёл вебинар «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления» проводимый Центром дополнительного образования и повышения квалификации Ассоциации сибирских и дальневосточных городов (г. Новосибирск) продолжительностью 1,5 часа.	Повышение квалификации работника, ответственного за работу по противодействию коррупции запланировано на 4 кв. 2022г.
15	подпункт 2.7 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Повышение квалификации в сфере закупок товаров, работ, услуг за отчетный период не проводилось	Повышение квалификации работника, ответственного за работу по противодействию коррупции запланировано на 4 кв. 2022г.
16	подпункт 3.1 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в отчетном периоде не поступало	
17	подпункт 3.2 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Была проведена антикоррупционная экспертиза: 1) 27.04.2022 г. проекта изменений в Положения об оплате труда работников МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» от 29.05.2020г. в «П.6.5. Количество должностных окладов руководителя Учреждения, учитываемых при определении объема	

		средств на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, составляет до 31,8 в год без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями». 2) 17.06.2022 проекта изменений в Приложение № 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» Положения об оплате труда работников МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева» от 29.085.2020г. Коррупциогенные факторы не выявлены.	
18	подпункт 3.3 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Мероприятия, посвященные Международному дня борьбы с коррупцией (9 декабря) за отчетный период не проводились	Проведение мероприятий, посвященных Международному дня борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на ноябрь-декабрь 2022г.
19	подпункт 3.4 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	Проведен анализ результатов обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за: - за 1 кв. 2022г. – 30.03.2022г.; - за 2 кв. 2022г. - 30.06.2023г.; В отчетном периоде в учреждение поступило: - представление прокуратуры Кировского района г. Красноярска от 26.04.2022г. № 7/01-08-2022г. об устранении нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок. Представление признано обоснованным. По результатам его рассмотрения приняты меры по устранению нарушений.	

		В отчетном периоде в учреждение поступило: - запрос прокуратуры 1 шт. 30.06.2022г. на собрании трудового коллектива проведено изучение писем главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска – от 27.06.2022 № 470 «Об изменениях в кодифицированном федеральном законодательстве, обзоре судебной практики»; - от 27.06.2022 № 471 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере физической культуры и спорта»; - от 29.06.2022 № 480 «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»; - от 29.06.2022 № 483 «О методических документах, связанных с деятельностью в сфере закупок товаров, работ, услуг»; - от 29.06.2022 № 484 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции». На собрании присутствовало 10 человек, Протокол № 2 от 30.06.2022г.	
20	подпункт 3.5 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	30.03.2022г. с лицами ответственными за выполнение мероприятий предусмотренных планами противодействия коррупции на 2022 год (Вергейчик Н.В., Поповой Н.И., Грищенко Т.Г., Чурсина Л.А.) проведен информационно-консультационный семинар «Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов». Протокол от 20.01.2022г. № 1 30.06.2022г. с лицами ответственными за выполнение мероприятий предусмотренных планами противодействия коррупции на 2022 год (Поповой Н.И., Грищенко Т.Г., Чурсина Л.А.) проведен информационно-консультационный семинар «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов и порядка их	

		урегулирования». Протокол от 30.06.2022г. № 2	
21	подпункт 3.6 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	30.03.2022 собранием лиц ответственных за выполнение мероприятий предусмотренных планами противодействия коррупции на 2022 год (Вергейчик Н.В., Поповой Н.И., Грищенко Т.Г., Чурсина Л.А.) проведено обсуждение итогов выполнения мероприятий. Протоколом от 30.03.2022г. № 1 принято решение о выполнении мероприятий запланированных на 1 кв. 2022г. в полном объеме. 30.06.2022 собранием лиц ответственных за выполнение мероприятий предусмотренных планами противодействия коррупции на 2022 год (Поповой Н.И., Грищенко Т.Г., Чурсина Л.А.) проведено обсуждение итогов выполнения мероприятий. Протоколом от 30.06.2022г. № 2 принято решение о выполнении мероприятий запланированных на 2 кв. 2022г. в полном объеме. Необходимость внесения изменений в план мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2022год отсутствует.	
22	подпункт 3.7 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	В ходе анализа публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на официальном сайте http://skala24.ru фактов выявления коррупции в отчетном периоде не выявлено.	
23	подпункт 4 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	За отчетный период конкурентные закупки для нужд МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»: не проводились. Документация в электронной форме разработанная департаментом муниципального заказа администрации города не использовалась, так как договоры по товарам, работам и услугам осуществлялись по п. 4, 5 ч. 1 ст. 93 44-ФЗ (единственный поставщик).	

24	подпункт 5 пункта II плана мероприятий по противодействию коррупции Красспорта	При проведении закупок, на основании Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О государственной контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за отчетный период включена антикоррупционная оговорка в 38 (тридцать восемь) контрактов (договоров).	

Директор _____ /Н.Н. Захаров/
(подпись)

Исполнитель: _____ /Л.А. Чурсина /
(подпись)

ОТЧЕТ
об исполнении пунктов 4.1 и 4.2 приказа
главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска
от 04.02.2022 № 17

Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва имени В.Г. Путинцева»
(наименование учреждения)

Должность, ФИО работника учреждения, определенного ответственным за работу по противодействию коррупции (если на отчетную дату назначен иной работник – указать информацию о всех работниках, исполнявших обязанности ответственных за это направление работы). Для учреждений, создавших внештатные подразделения, указываются данные только руководителя этого подразделения.	Формулировка должностных обязанностей по противодействию коррупции, предусмотренная трудовым договором с ответственным за работу по противодействию коррупции	Дата и номер приказа об определении ответственного за работу по противодействию коррупции	Дата ознакомления под роспись работников учреждения с Планом противодействия коррупции администрации города, планом мероприятий по противодействию коррупции главного управления, планом противодействия коррупции в учреждении
Юрисконсульт – Чурсина Лена Александровна	Должностные обязанности работника ответственного зам работу по противодействию коррупции: - внесение изменений в план работы по	Приказ от 09.02.2022 № 16	10.02.2022 работники МБУ «СШОР им. В.Г.

	противодействию коррупции; -организация разработки локальных нормативных актов Учреждения, направленных на противодействие коррупции; - ведение учета и осуществление анализа проведенных мероприятий, направленных на противодействие коррупции; - организация подготовки материалов для оформления ежеквартальных и ежегодного отчетов о проводимой работе по предупреждению и противодействию коррупции и представление указанных отчетов в установленные сроки в адрес главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска.		Путинцева» под роспись ознакомлены с Планом противодействия коррупции администрации города, планом мероприятий по противодействию коррупции главного управления, планом противодействия коррупции в МБУ «СШОР им. В.Г. Путинцева»

Приложение: сканированная копия документа, подтверждающая ознакомление работников

Директор _____ /Н.Н. Захаров/

подпись ФИО